

药学院

2017 届毕业生就业质量年度报告

目录

| | |
|----------------------|----|
| 第一部分：毕业生就业基本情况 | 1 |
| 一、毕业生的规模和结构 | 1 |
| （一）毕业生的总体规模 | 1 |
| （二）毕业生的专业分布 | 2 |
| （三）毕业生的结构 | 3 |
| 二、就业率 | 4 |
| 三、毕业去向 | 6 |
| （一）国（境）内升学情况 | 6 |
| （二）出国（境）留学情况 | 8 |
| （三）就业分布 | 9 |
| 第二部分：就业工作举措 | 13 |
| 一、做好学院就业工作的掌舵人 | 13 |
| 二、做好学生职业发展的领路人 | 14 |
| 三、当好加强院企合作的牵头人 | 15 |
| 四、当好学生成长成才的掌灯人 | 15 |

第一部分：毕业生就业基本情况

南开大学药学院成立于 2007 年 3 月，秉承南开“允公允能、日新月异”的办学理念，坚持“秉公能精神，育药学英才，创济世良药，佑人类健康”的院训，以创建一流大学、建设一流学科为目标，依托南开大学综合性研究大学化学、生物、医学的学科基础，着力培养生物医药领域拔尖创新人才，建设国际水平的生物医药教学科研队伍、开展国内外领先的创新药物研究并实现成果转化。

学院以重基础、宽口径、多方向培养模式，培养具有创新意识，复合型拔尖人才。学院高度重视创新型人才培养工作，在课程体系、教学内容、组织形式、实践环节等方面进行了多项改革创新，实现学生“知识、能力和素质”全面协调发展，满足我国生物医药创新型人才需求。通过理论学习、实验技能训练，把学生培养成为具有“基础宽、知识新、能力强、素质高”的复合型高层次人才。

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

我院 2017 届毕业生共 185 人，其中本科生 65 人，占毕业生总人数的 35.14%；硕士研究生 105 人，占毕业生总人数的 56.76%，博士研究生 15 人，占毕业生总人数的 8.11%。

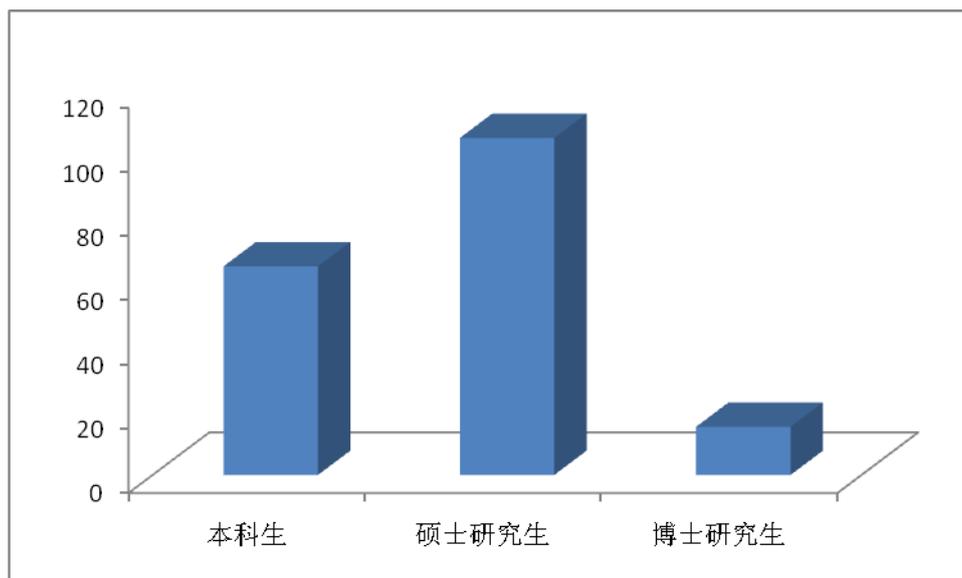


图 1-1 2017 届毕业生规模分布

(二) 毕业生的专业分布

毕业生各专业分布情况如下表所示

| 专业 (Major) | 本科生 (Undergraduate) | | 硕士研究生 (Master's student) | | 博士研究生 (Doctoral student) | |
|--|---------------------|------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|------------------|
| | 人数 (Number) | 百分比 (Percentage) | 人数 (Number) | 百分比 (Percentage) | 人数 (Number) | 百分比 (Percentage) |
| 药学 (Pharmacy) | 65 | 100% | | | | |
| 药物化学 (Medicinal Chemistry) | | | 62 | 59.05% | | |
| 微生物与生化药学 (Microbiology and Bio-pharmacy) | | | 13 | 12.38% | | |
| 生药学 (Pharmacognosy) | | | 16 | 15.24% | | |
| 制药工程 (Pharmaceutical Engineering) | | | 14 | 13.33% | | |
| 化学生物学 (Chemical Biology) | | | | | 9 | 60% |
| 微生物学 (Microbiology) | | | | | 6 | 40% |

表 1-1 2017 届不同学历毕业生专业人数分布情况

（三）毕业生的结构

1、 毕业生的性别分布

我院 2017 届毕业生中共有男生 69 人，占毕业生总人数的 37.30%；女生 116 人，占毕业生总人数的 62.70%。男女生性别比为 1:1.68。分学历来看，本科生和硕士研究生的女生人数均多于男生，博士研究生男生与女生人数基本持平。各学历具体性别分布如下图所示。

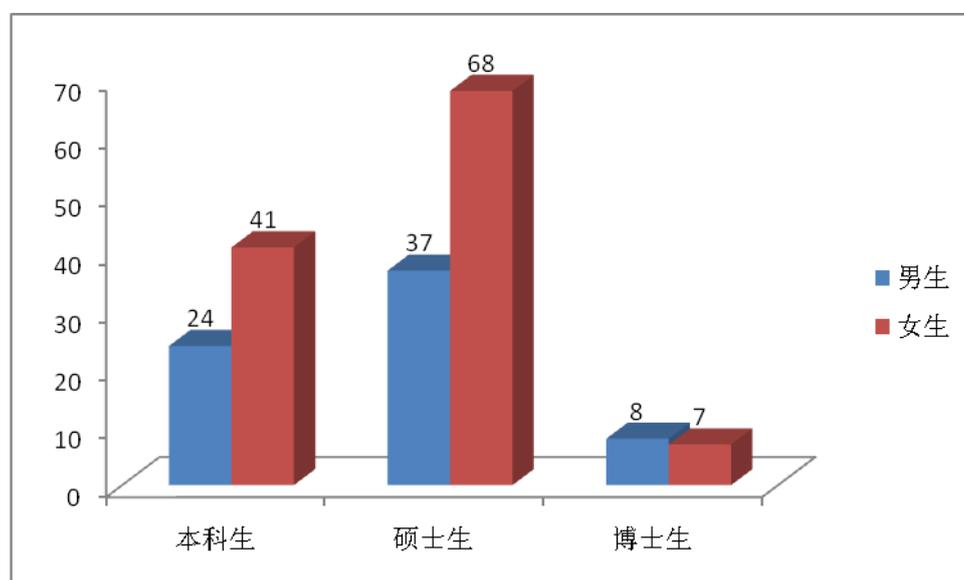


图 1-2 2017 届毕业生性别分布

2、 毕业生的民族分布

我院 2017 届毕业生中，汉族毕业生 170 人，占毕业生总人数的 91.89%；少数民族毕业生 15 人，占毕业生总人数的 8.11%。其中少数民族毕业生主要包括回族、维吾尔族、蒙古族、藏族等 8 个少数民族，具体分布如下表所示。

| 民族 | 人数 | 民族 | 人数 | 民族 | 人数 |
|-----|----|------|----|-----|----|
| 回族 | 4 | 维吾尔族 | 3 | 蒙古族 | 2 |
| 藏族 | 2 | 苗族 | 1 | 满族 | 1 |
| 土家族 | 1 | 仡佬族 | 1 | | |

表 1-2 2017 届少数民族毕业生分布情况

3、 毕业生的生源地分布

我院 2017 届毕业生的生源地分布情况如下表所示。

| 生源地 | 本科生 | | 硕士研究生 | | 博士研究生 | |
|-----|-----|--------|-------|--------|-------|--------|
| | 人数 | 百分比 | 人数 | 百分比 | 人数 | 百分比 |
| 华北 | 23 | 35.38% | 42 | 40.00% | 6 | 40.00% |
| 华东 | 11 | 16.92% | 36 | 34.29% | 2 | 13.33% |
| 华中 | 7 | 10.77% | 20 | 19.05% | 4 | 26.67% |
| 东北 | 11 | 16.92% | 3 | 2.86% | 3 | 20.00% |
| 西南 | 8 | 12.31% | 1 | 0.95% | | |
| 西北 | 5 | 7.69% | 3 | 2.86% | | |

表 1-3 2017 届不同学历毕业生的生源地分布情况

二、就业率

本报告中就业率的计算公式为：就业率=（已落实人数÷毕业生总人数）×100%，已落实人数=国内升学人数+出国（境）留学人数+

就业人数。截至 2017 年 9 月 22 日，我院 2017 届毕业生的总体就业率为 95.14%，本科生的就业率为 93.85%，研究生就业率为 95.83%。

不同学历毕业生具体就业去向分布如下图所示：其中本科生中签约 20 人，所占比例为 30.77%；出国（境）留学 11 人，所占比例为 16.92%；国内升学 26 人，所占比例为 40%；打工 3 人，所占比例为 4.62%；西部计划 1 人，所占比例为 1.54%。研究生中签约 77 人，所占比例为 64.17%；打工 16 人，所占比例为 13.33%；出国（境）1 人，所占比例为 0.83%；国内升学 19 人，所占比例为 15.83%；科研助理 1 人，所占比例为 0.83%；自由职业 1 人，所占比例为 0.83%。

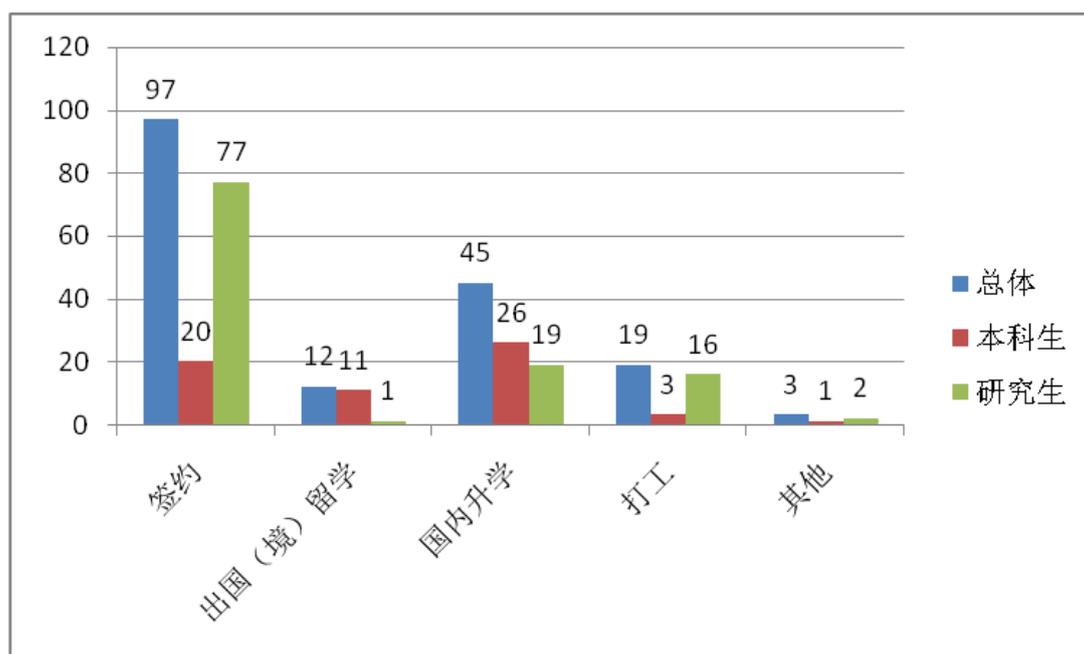


图 1-3 2017 届不同学历毕业生毕业去向分布

| | 打工 | 出国（境）留学 | 国内升学 | 签约 | 其他 |
|-----|--------|---------|--------|--------|-------|
| 总体 | 10.27% | 6.49% | 24.32% | 49.19% | 1.62% |
| 研究生 | 13.33% | 0.83% | 15.83% | 64.17% | 1.67% |
| 本科生 | 4.62% | 16.92% | 40.00% | 30.77% | 1.54% |

表 1-4 2017 届不同学历毕业生毕业去向分布

三、毕业去向

（一）国（境）内升学情况

1、 本科生国（境）内升学情况

我院 2017 届本科生国（境）内升学院校主要集中于“985”高校和科研院所，占国（境）内升学本科生总数的 96.15%。其中，6 名毕业生就读本校，占国（境）内升学本科生总数的 23.08%；15 名毕业生就读其他“985”高校，占比为 57.69%；4 名毕业生就读医学科学院药物所、中科院上海药物所等科研院所，占比为 15.38%，1 名毕业生就读其他高校，占比为 3.85%。具体分布如下图所示。

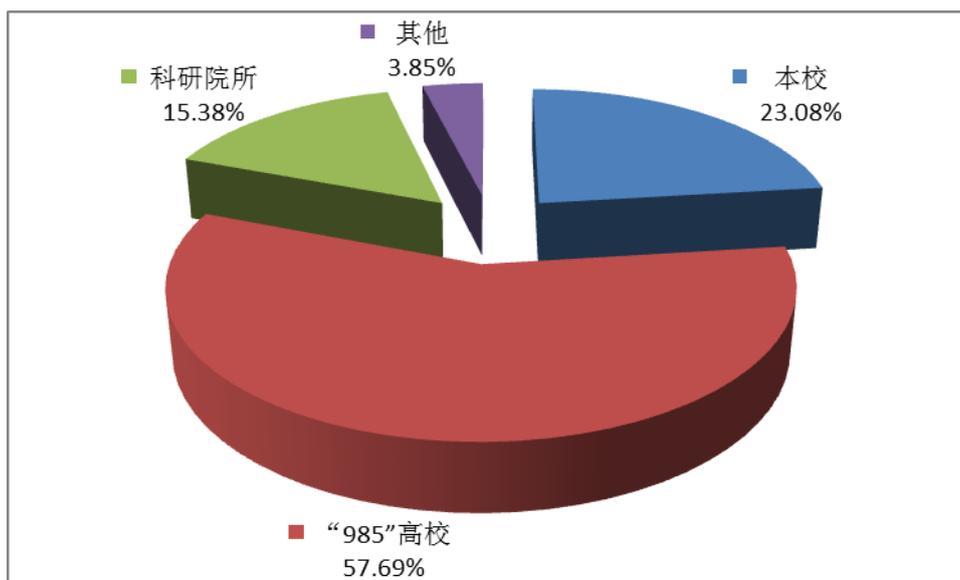


图 1-4 2017 届毕业本科生国（境）内升学院校分布

我院 2017 届本科生国（境）内升学主要流向院校分布如下表所示。

| 学校名称 | 人数 | 所占比例 | 学校名称 | 人数 | 所占比例 |
|----------|----|--------|----------|----|--------|
| 北京大学 | 7 | 26.92% | 上海交通大学 | 3 | 11.54% |
| 南开大学 | 6 | 23.08% | 中山大学 | 1 | 3.85% |
| 清华大学 | 1 | 3.85% | 中国人民大学 | 1 | 3.85% |
| 中科院上海药物所 | 1 | 3.85% | 中科院上海有机所 | 1 | 3.85% |
| 北京协和医学院 | 1 | 3.85% | 中科院化学所 | 1 | 3.85% |
| 华东师范大学 | 1 | 3.85% | 中国海洋大学 | 1 | 3.85% |
| 新疆医科大学 | 1 | 3.85% | | | |

表 1-5 2017 届本科生国（境）内升学主要流向院校分布

2、 研究生国（境）内升学情况

我院 2017 届研究生国（境）内升学院校主要集中于“985”高校，

占国（境）内升学研究生总数的 89.47%。其中，15 人就读本校，占国（境）内升学研究生总数的 78.95%。

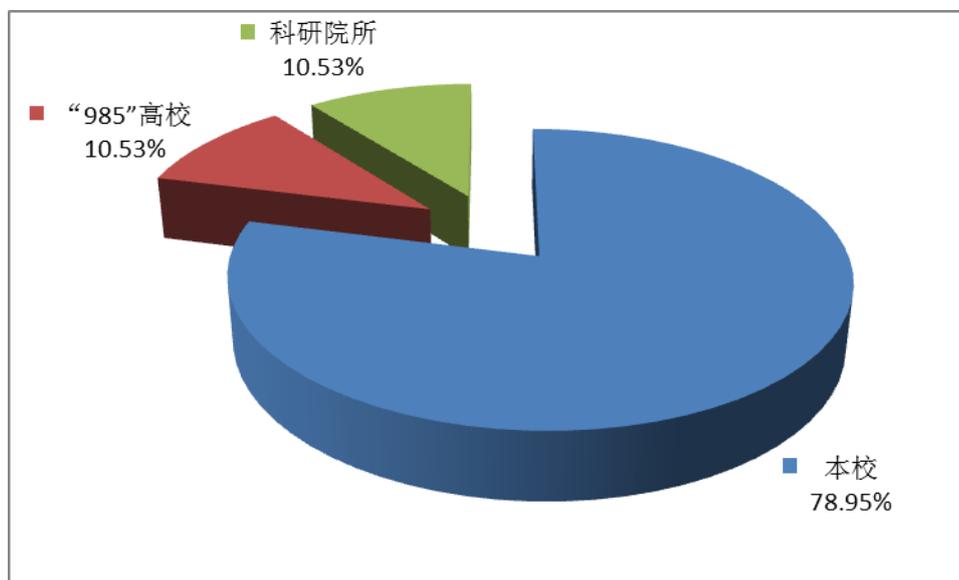


图 1-5 2017 届毕业研究生国（境）内升学院校分布

| 学校名称 | 人数 | 所占比例 | 学校名称 | 人数 | 所占比例 |
|---------|----|--------|--------|----|-------|
| 南开大学 | 15 | 78.95% | 复旦大学 | 1 | 5.26% |
| 天津大学 | 1 | 5.26% | 中科院植物所 | 1 | 5.26% |
| 军事医学科学院 | 1 | 5.26% | | | |

表 1-6 2017 届研究生国（境）内升学主要流向院校分布

（二）出国（境）留学情况

1、本科生出国（境）留学情况

2017 届本科生中，共有 11 人选择出国（境）留学的形式继续深造，占本科生总人数的 16.92%。其中，有 2 人进入伦敦大学学院、墨尔本大学等世界前 50 名院校。2017 届本科生留学世界前 50 名院

校分布如下表所示。

| 世界排名 | 学校 | 人数 | 世界排名 | 学校 | 人数 |
|------|--------|----|------|-------|----|
| 7 | 伦敦大学学院 | 1 | 41 | 墨尔本大学 | 1 |

表 1-7 2017 届本科生留学世界前 50 名院校情况

2、 研究生出国（境）留学情况

2017 届研究生中，有 1 人选择出国（境）留学的形式继续深造，占研究生总人数的 0.83%，留学学校为澳门科技大学。

（三）就业分布

1、 单位性质分布

（1）本科生就业单位性质分布

我院 2017 届本科生的就业单位性质分布如下图所示：其中进入民营企业就业的毕业生最多，占比为 66.67%；其次是三资企业，占比为 16.67%。有两名毕业生进入位列世界 500 强北京万科物业服务集团有限公司和恒大集团，有两名同学进入高等教育单位，有一名同学参加西部计划。

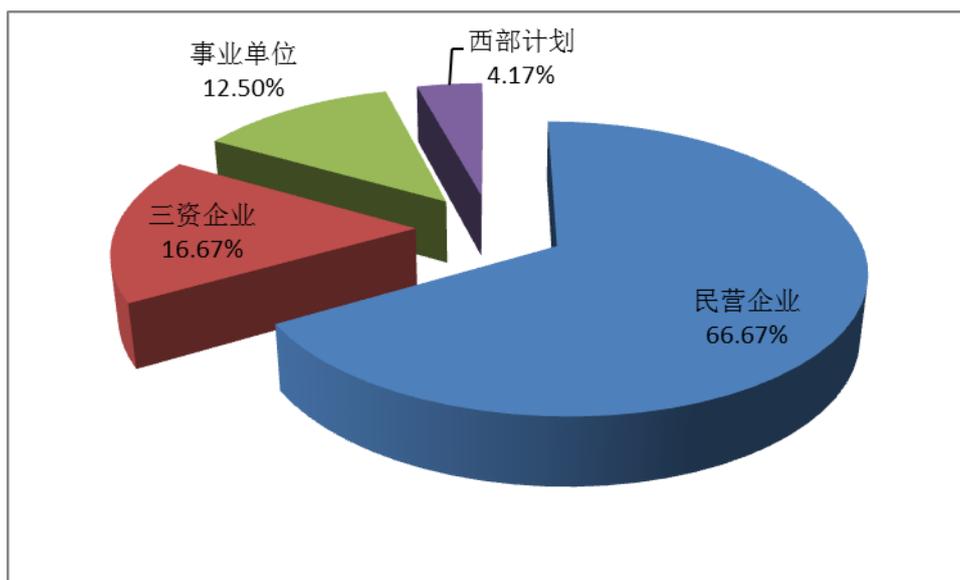


图 1-6 2017 届本科生就业单位性质分布

(2) 研究生就业单位性质分布

我院 2017 届研究生的就业单位性质分布如下图所示：主要集中于民营企业，占比 48.39%；其次是事业单位和三资企业，占比分别为 27.96% 和 19.35%。

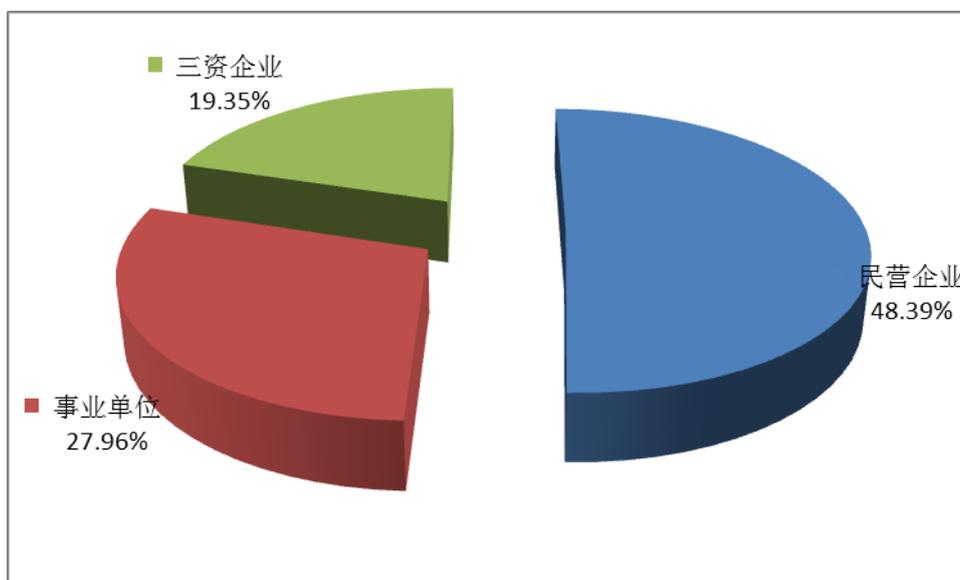


图 1-7 2017 届研究生就业单位性质分布

2、地域分布

(1) 本科生就业地域分布

我院 2017 届本科生就业地区以天津为主，占比为 33.33%，与去年相比，下降明显；有 20.83% 的学生选择到北上广工作，与去年相比，有小幅增加，有 37.5% 的学生选择到沿海或经济较发达地区工作，其余 8.33% 的学生选择到西部就业。

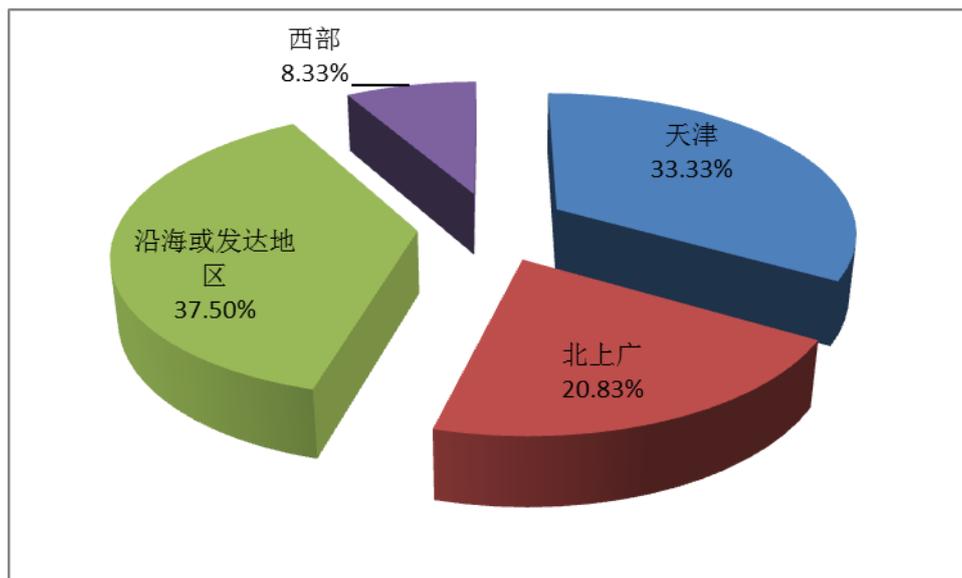


图 1-8 2017 届本科生就业地域分布

(2) 研究生就业地域分布

我院 2017 届研究生就业地区主要以津京为主，所占比例为 53.76%，比去年下降 13.14%，其次是山东、河北、江苏等沿海经济发达地区，所占比例为 31.18%。

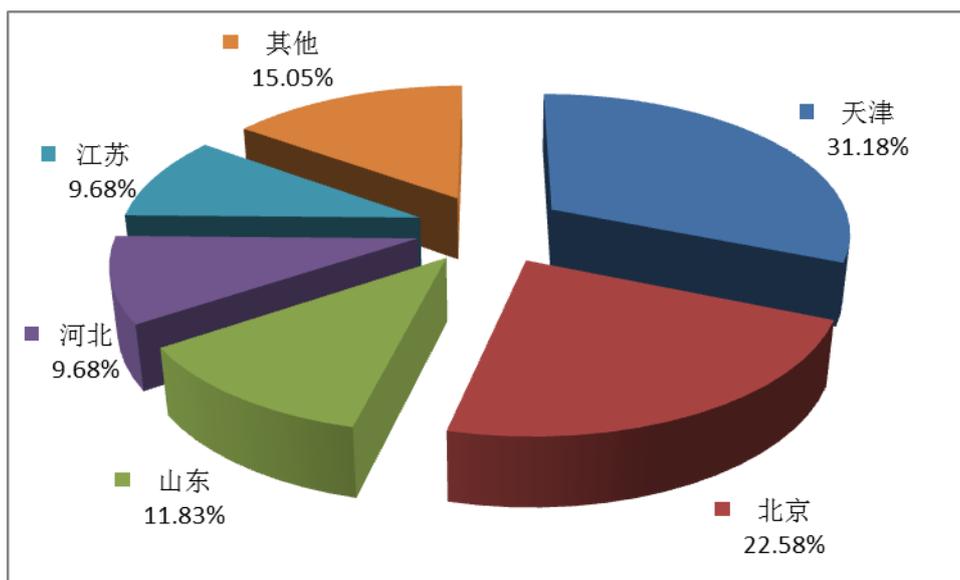


图 1-9 2017 届研究生就业地域分布

3、 就业行业分布

我院 2017 届本科毕业生就业行业分布情况如下图所示：本科毕业生就业行业集中在科学研究和技术服务业和教育领域，占比分别为 33.33%、20.83%，与我院的定位相符合。其余学生的就业行业较为零散，分布在卫生和社会工作、金融业、房地产业、制造业等行业。

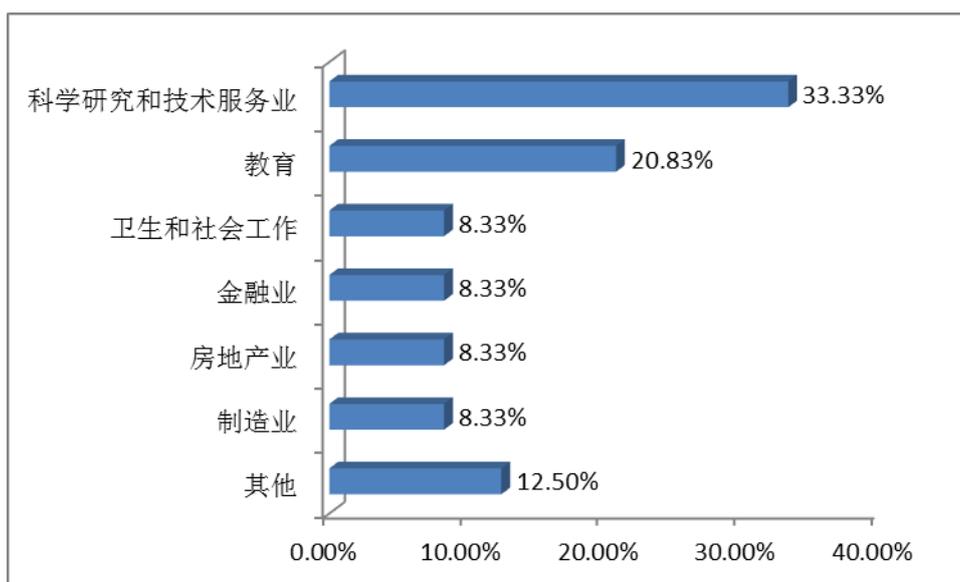


图 1-10 2017 届本科毕业生就业行业分布

研究生毕业生就业行业分布情况如下图所示：总体来看，科学研

究和技术服务业和制造业为毕业生就业的前两大行业，所占比例分别为 36.56% 和 33.33%；排在前五位的还有教育、卫生和社会工作、公共管理、社会保障和社会组织，所占比例分别为 9.68%、6.45% 和 5.38%。

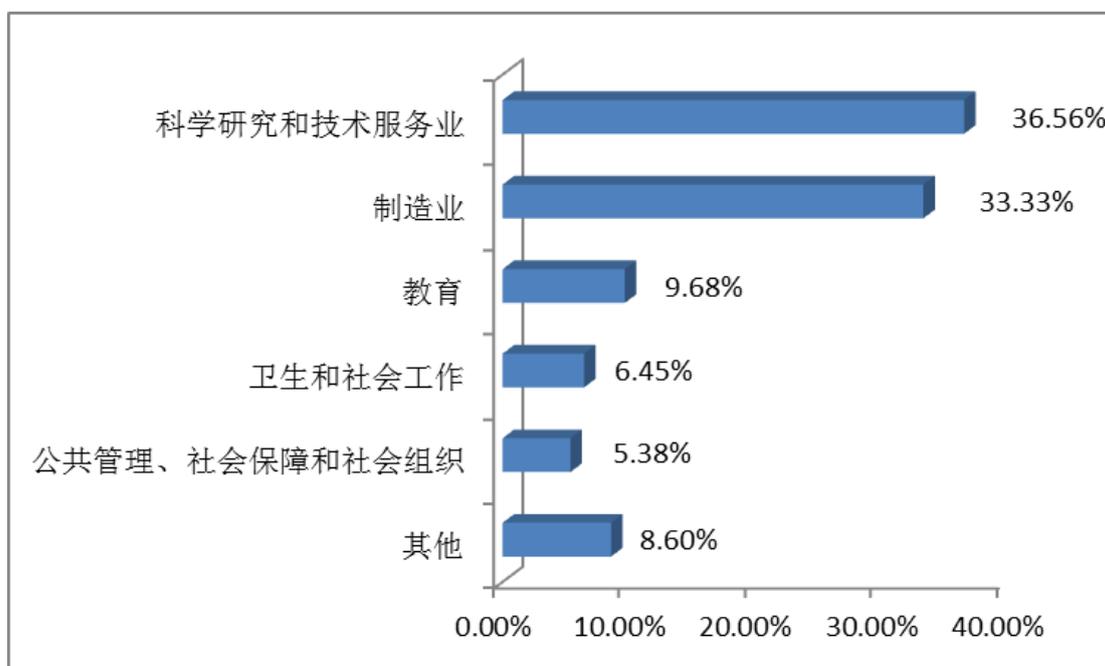


图 1-11 2017 届研究生毕业生就业行业分布

第二部分：就业工作举措

一、做好学院就业工作的掌舵人

药学院的就业工作严格落实“一把手”工程，成立了由院党委书记、院长任组长，分管院领导、团委书记、毕业班辅导员、部分导师代表组成的毕业生就业工作小组，由上及下，各司其职，关心毕业生的就业情况。

建立反馈机制，及时掌握一手数据。毕业班辅导员定期向主管领

导汇报毕业生的实际就业情况，查找阶段性原因，提供必要的数据支撑，及时高效地完成校、院有关部门交待的就业工作。10 月起，及时在学院的党政联席会上通报就业数据，开展讨论，凝聚共识，做好下一阶段就业工作的有关部署。

二、做好学生职业发展的领路人

为使每名学生都能找到最适合自己的发展路径，药学院对毕业生进行分层管理，按升学、出国、就业和延期等情况分类建档，摸清底数；又根据毕业生实际就业情况按寻求去向、初定意向、打工实习和签约落实工作，层层推进；特别是特殊群体学生按经济困难学生、专业困难学生、少数民族学生和求职困难女生建立台账，分类指导，逐个跟进，得到学生们的普遍认可与肯定。

针对毕业生提供“一对一”个体咨询、生涯教练，毕业班辅导员每周都会拿出 1-2 个半天时间接待毕业生，帮助毕业生修改简历，分析面试失败原因，调整求职心态，与他们聊天谈心，缓解压力。为增加求职经验和获胜砝码，学院先后开展求职经验分享会、新老生座谈会，组织参加求职励行金帮扶计划、“知行南开，扎根基层”优秀校友经验分享会、少数民族求职技能提升培训等。同时，激励研究生导师为毕业生求职提供多方面帮助。

一年来，药学院根据学生实际需求，做好毕业生服务管理工作，每周继续在毕业生的 QQ 群中发布与药学有关的招聘、实习信息等，陆续召开就业工作推动会、就业工作阶段性总结会，毕业生基层西部服务政策宣讲会，参军入伍宣讲会，宣讲帮扶鼓励政策，鼓励毕业生

参加西部计划、三支一扶、参军入伍等项目，激励他们去西部、去基层、去祖国最需要的地方就业，引导毕业生实现个人价值与社会价值的有机统一，把个人追求与国家民族的奋斗目标相结合，成为经济社会发展的重要力量。

三、当好加强校企合作的牵头人

随着大学生就业压力的日趋增大，学院主动出击，积极拓宽就业市场，为毕业生的职业发展谋划合理出路。一方面，协助学校办好毕业生双选会，及时将信息传达给每个学生，组织好学生的求职与应聘。另一方面，学院主动出击，建立用人单位信息库，通过多种形式与用人单位保持紧密联系，不定期邀请企业到学院商谈学生招聘、联合培养和产学研合作等事宜，全面推动学院和用人单位之间的交流合作。本年度在学院领导班子的带领和牵线下，学院陆续与天津市汉康医药生物技术有限公司、丹娜生物科技有限公司、康龙化成新药技术有限公司、山东新时代药业有限公司、北京新领先医药科技发展有限公司、和誉生物医药科技有限公司、美吉生物医药科技有限公司，华润医药有限公司等知名企业、校友企业建立联系，同时为企业宣讲会开展和生源匹配推荐提供有效保障。

四、当好学生成长成才的掌灯人

药学院在学生就业指导和成长成才服务中始终坚持长线管理，贯彻执行“全员育人，全过程育人，全方位育人”的“公能日新”育人理念。对于学生，从一入大学开始便进行职业生涯规划和专业认同感

的教育；根据不同年级的特点和需求，分类别、分层次、分阶段开展针对性地指导与帮助。

为达到上述效果，拓展就业资源，联系优秀校友，学院聘任优秀校友担任学生“创业导师”，举办学生模拟招聘比赛，组织参加简历制作比赛、职业世界探索比赛、“服务西部，圆梦基层”梦想助力营等活动。举办“双创工程”之药学院创业策划大赛，共评选出多件优秀作品，推荐 3 项创业成果参评我校“梦想+”创业比赛，均获得校级二等奖的成绩，以创业带动就业，拓宽就业思路和学生成才渠道。此外，药学院的就业干部还开设了《大学生职业生涯与就业指导》、《大学生创业基础》课程，指引学生成长，规划职业生涯。

与此同时，为鼓励学生到祖国的西部、到基层去就业去工作，药学院团委在本年度组建了赴河北山东暑假社会实践队，弘扬“知中国，服务中国”的光荣传统，倡导情系乡土、情系人民、情系民族命运，通过走入贫困地区开展精准扶贫，让学生们开阔视野，砥砺品质，使学生们热爱这片广袤的土地，扎根基层，立志成才，实践队获得团中央、团市委等相关荣誉成绩。